

## WNT kernachtig samengevat

### Wet Normering Topinkomens (WNT) voor topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

	Leidinggevende topfunctionaris	Toezichthoudende topfunctionaris
Met dienstbetrekking	WNT	WNT (10% / 15%)
Zonder (fictieve) dienstbetrekking	Vanaf 1-1-2016: Uitvoeringsbesluit WNT & WNT	WNT (10% / 15%)



Jaarlijks worden de maxima aangepast bij ministeriële regeling (geïndexeerd).

In 2017 is het algemene **maximum € 181.000** inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

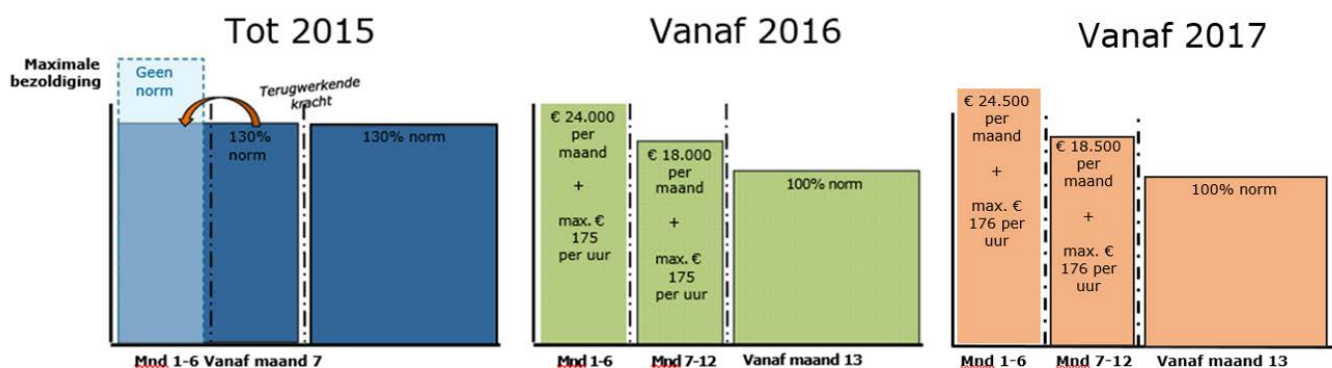
Voor zorginstellingen, zorgverzekeraars, onderwijsinstellingen, woningbouwcorporaties en organisaties op het terrein van ontwikkelingssamenwerking en cultuur gelden sectorale normen. Het overzicht van de verschillende in 2017 van toepassing zijnde maxima zijn apart te downloaden.

Herenstraat 73a  
1406 PA BUSSUM

Telefoon: (035) 53 94  
E-mail: [contact@rim.nl](mailto:contact@rim.nl)  
[www.rim.nl](http://www.rim.nl)

IBAN:  
NL15 INGB 0650 742

Handelsregister:  
40534978



#### Voor topfunctievervulling zonder dienstbetrekking (interim bestuurders)

Voor een interim topfunctievervulling geldt het Uitvoeringsbesluit WNT:

1. Maximale duur: twaalf maanden
2. Bezoldigingsnorm voor 12 maanden 2017: € 258.000. Een all-in maximumbedrag, inclusief administratie-, bureaunkosten, bemiddelingskosten en counseling. Exclusief, BTW en reiskosten maximaal €0,19 per km bedragen (maximaal fiscaal onbelast te vergoeden obv werk kosten regeling),
3. Als minder dan 12 kalendermaanden wordt gewerkt dan is het bezoldigingsmaximum voor de gewerkte periode gelijk aan de som van € 24.500 per kalendermaand voor de eerste zes maanden en € 18.500 per gewerkte kalendermaand voor de volgende maanden (maximaal 6).
4. Uurtarief maximaal €176,-
5. Na 12 maanden overgang naar de reguliere WNT-norm (of sectornorm).

6. Verantwoording in elk gewerkt kalenderjaar:
  - naam, functie, bezoldiging
  - duur van de opdracht
  - omvang van de functievervulling (in uren) *Ook bij een vast bedrag per maand*
  - motivering bij overschrijding

#### **Voorbeeld:**

Jan gaat als interim topfunctionaris aan de slag bij ziekenhuis A.

De opdracht duurt van 4 februari 2017 tot en met 18 november 2017.

- **Hoeveel mag het ziekenhuis Jan maximaal betalen?**  
€ 221.000 (6 x 24.500 + 4 x 18.500).  
Gemiddeld € 22.100 per maand
- **Jan werkt tegen het maximum uurtarief van € 176. Hoeveel uur kan Jan maximaal declareren?**  
1256 uur; gemiddeld 126 uur per maand

## **Positie RIM**

#### **Vragen van opdrachtgevers:**

1. Is het mogelijk om, met in achtneming van het maximum jaarbedrag van €258.000,-, de grenzen van de maandbezoldiging te variëren (bijv. eerste zes maanden minder dan 24.500 en laatste zes maanden meer dan 18.500).  
*Ja, dat mag mits het max. uurtarief van € 176,- niet overschreden wordt.*
2. Is het mogelijk om in plaats van een uurtarief een vaste maandvergoeding af te spreken (met in achtneming van de maxima (t.a.v. jaar- en maandbezoldiging)?  
*U zult moeten aantonen dat het uurtarief niet hoger is dan €176,- door de inzet (het aantal uren) van de interim-bestuurder in verhouding met de bezoldiging inzichtelijk te maken.*
3. In hoeverre gelden de (lagere) sectorale normen voor interim functionarissen?  
*Deze gelden niet in de eerste 12 maanden, daarna is de WNT en de sectorale bezoldigingsnormen van toepassing.*
4. Waarom maakt een eenmalige bemiddelingsfee voor een bureau dat enkel de bemiddeling verzorgt geen onderdeel uit van de bezoldiging en een eenmalige bemiddelingsfee van een bureau dat een interim-manager ter beschikking stelt wel onderdeel uit van de bezoldiging?  
*Bij enkel de bemiddeling, waarna de interimmanager zelf een contract afsluit met de opdrachtver, maakt de bemiddelingsfee inderdaad geen deel uit van de bezoldiging vallend onder de WNT*
5. Indien de opdracht van een interimmanager na de periode van een jaar onverhoopt nog niet is afgerond, kan de opdrachtgever dan alsnog de opdracht verlengen?  
*Ja dat kan, maar op dat moment valt de interimmanager binnen de reguliere WNT-normen, passend bij de klasse van de organisatie.*
6. Stel een interimmanager start zijn opdracht medio januari tot medio mei. Hoeveel maanden zijn dit?  
*Ook al start de opdracht halverwege de maand, dan geldt deze maand als een volledige maand bij de berekening van het aantal maanden. In dit voorbeeld betekent dit een termijn van vijf maanden.*

**Nadere informatie WNT:**

<http://www.topinkomens.nl/>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/beloningen-bestuurders/inhoud/topinkomens-overheid>