

WNT kernachtig samengevat

Wet Normering Topinkomens (WNT) voor
topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

| | Leidinggevende topfunctionaris | Toezichthoudende topfunctionaris |
|------------------------------------|--|----------------------------------|
| Met dienstbetrekking | WNT | WNT (10% / 15%) |
| Zonder (fictieve) dienstbetrekking | Vanaf 1-1-2016: Uitvoeringsbesluit WNT & WNT | WNT (10% / 15%) |

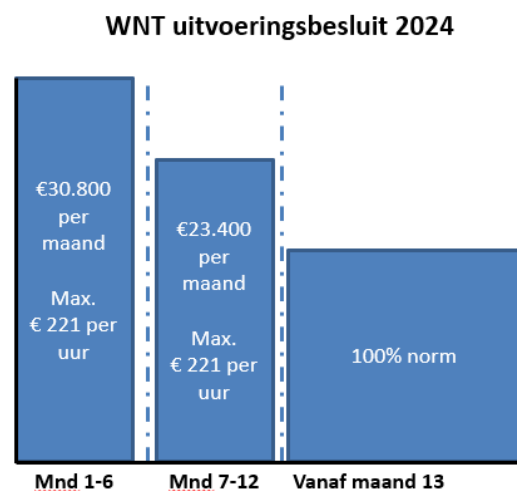
Jaarlijks worden de maxima aangepast bij ministeriële regeling (geïndexeerd). In 2024 is het algemene **bezoldigingsmaximum € 233.000** inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

Voor zorginstellingen, zorgverzekeraars, onderwijsinstellingen, woningbouwcorporaties en organisaties op het terrein van ontwikkelingssamenwerking en cultuur gelden sectorale normen. Het overzicht van de verschillende in 2024 van toepassing zijnde maxima is apart te downloaden.

Voor topfunctievervulling zonder dienstbetrekking (interim bestuurders)

Voor een interim topfunctievervulling geldt het Uitvoeringsbesluit WNT:

1. Maximale duur: twaalf maanden
2. Bezoldigingsnorm voor twaalf maanden in 2024: € 325.200. Een all-in maximumbedrag, inclusief administratie-/bureaunkosten, bemiddelingskosten en counseling. Exclusief BTW en reiskosten maximaal € 0,21 per km (maximaal fiscaal onbelast te vergoeden op basis van werkkostenregeling).
3. Als minder dan twaalf kalendermaanden wordt gewerkt dan is het bezoldigingsmaximum voor de gewerkte periode gelijk aan de som van € 30.800 per kalendermaand voor de eerste zes maanden en € 23.400 per gewerkte kalendermaand voor de volgende maanden (maximaal zes).
4. Uurtarief maximaal € 221,-
5. Na twaalf maanden overgang naar de reguliere WNT-norm (of sectornorm).
6. Verantwoording in elk gewerkt kalenderjaar:
 - naam, functie, bezoldiging;
 - duur van de opdracht;
 - omvang van de functievervulling (in uren) *ook bij een vast bedrag per maand*;
 - motivering bij overschrijding.



Voorbeeld

Jan gaat als interim-topfunctionaris aan de slag bij ziekenhuis A. De opdracht duurt van 7 februari 2024 tot en met 18 november 2024 (= tien maanden).

- **Hoeveel mag het ziekenhuis Jan maximaal betalen?**
 - € 278.400 (6 x 30.800 + 4 x 23.400).
 - Gemiddeld € 27.840 per maand
- **Jan werkt tegen het maximum uurtarief van € 221. Hoeveel uur kan Jan maximaal declareren?**
 - 1259,(73) uur; gemiddeld 125,(97) uur per maand

Positie RIM

Vragen van opdrachtgevers:

1. Is het mogelijk om, met in achtneming van het maximum jaarbedrag van € 335.200,-, de grenzen van de maandbezoldiging te variëren (bijvoorbeeld de eerste zes maanden minder dan € 30.800 en laatste zes maanden meer dan € 23.400).
Ja, dat mag mits het maximum uurtarief van € 221 niet overschreden wordt.
2. Is het mogelijk om in plaats van een uurtarief een vaste maandvergoeding af te spreken (met in achtneming van de maxima (ten aanzien van jaar- en maandbezoldiging)?
U zult moeten aantonen dat het uurtarief niet hoger is dan € 221 door de inzet (het aantal uren) van de interim-bestuurder in verhouding met de bezoldiging inzichtelijk te maken.
3. In hoeverre gelden de (lagere) sectorale normen voor interim-functionarissen?
Deze gelden niet in de eerste twaalf maanden, daarna is de WNT en de sectorale bezoldigingsnormen van toepassing.
4. Waarom maakt een eenmalige bemiddelingsfee voor een bureau dat enkel de bemiddeling verzorgt geen onderdeel uit van de bezoldiging en een eenmalige bemiddelingsfee van een bureau dat een interim-manager ter beschikking stelt wel onderdeel uit van de bezoldiging?
Bij enkel de bemiddeling, waarna de interim-manager zelf een contract afsluit met de opdrachtgever, maakt de bemiddelingsfee inderdaad geen deel uit van de bezoldiging vallend onder de WNT.
5. Indien de opdracht van een interim-manager na de periode van een jaar onverhoopt nog niet is afgerond, kan de opdrachtgever dan alsnog de opdracht verlengen?
Ja dat kan, maar op dat moment valt de interim-manager binnen de reguliere WNT-normen, passend bij de klasse van de organisatie.
6. Stel een interim-manager start zijn opdracht medio januari en deze loopt tot medio mei. Hoeveel maanden zijn dit?
Ook al start de opdracht halverwege de maand, dan geldt deze maand als een volledige maand bij de berekening van het aantal maanden. In dit voorbeeld betekent dit een termijn van vijf maanden.

Nadere informatie WNT op [deze site van de overheid inzake topinkomens](#)